



**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации  
МБОУ Чулымская СОШ  
Потехиной Р.А.  
о проделанной работе за 2017 год.**

Первичная профсоюзная организация МБОУ Чулымская СОШ существует более 40 лет и успешно действует до сегодняшнего дня. На сегодняшний день (февраль 2018 года) в составе профсоюзной организации числится 42 человека из 46 работающих, что составляет 91% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в сентябре текущего года. В течение двух лет заполняется социальный паспорт коллектива.

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов.

Основной целью первичной организации школы является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем диалога в интересах работников.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (выполнение условий коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Основными документами, которые регулируют работу нашей профсоюзной организации, являются:

- Коллективный договор, который был заключен между администрацией школы и профкомом в 2017 году
- Положение о первичной профсоюзной организации
- Постановление вышестоящих профорганов

Общее число профсоюзного актива - 3 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке дополнительных соглашений к «Коллективному договору», участие в работе районной профсоюзной организации.

В течение года председатель профсоюзной организации участвовала в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Профком школы проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:  
-страница на сайте школы;

- информационный стенд профкома;
- круглогодичная подписка на газету «Мой профсоюз».

Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимается председатель профсоюзной организации. Это коллективный договор(копия), планы, объявления, новости.

Профком школы проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Ежегодно в нашей школе высокий процент членов профсоюза от числа работающих (от 90% и более)

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников. Ежегодно за счет краевого и районного совета профсоюзов получили 1 путевку в санаторий «ТЕСЬ», В 2017 году никто не заявлялся. На 2018 год заявили на путевку в санаторий «Тесь» 2 человека.

В течение 13 лет проводится спартакиада работников образования Балахтинского района. Наша школа в течение этих лет является активным участником спартакиады.



Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Профком полностью берет на себя подготовку, проведение праздничных вечеров и выезды на природу.

Не оставлены без внимания и пенсионеры. Профсоюзный комитет поздравляет пенсионеров с днем рождения, профессиональным праздником, приглашает на праздничные мероприятия.

На протяжении существования работы профсоюзной организации школы ежегодно для членов профсоюза формируются новогодние подарки.

Ежегодно педагоги нашей школы участвуют в выставке мастеров декоративно-прикладного искусства и художников любителей среди работников образования и

ветеранов педагогического труда Балахтинского района «Русь мастеровая», в конкурсе плакатов «Профсоюз всегда рядом», в смотре художественной самодеятельности «Творческая встреча». В 2017 году вокальная группа «Селяночка» стала лауреатами 1 степени» в городе Красноярске.

В целях повышения социального и профессионального статуса педагогических работников нашей школы в феврале 2018 года учителя начальных классов Валеева В. О. и Дзюрман Е. З. приняли участие в конкурсе «Учитель года» в школьном туре и Дзюрман Е.З. вышла на заочный и очный тур в район.



Всем членам Профсоюза была выдана корпоративная карта с присвоенным персональным номером в 2016 году и весь 2017 год успешно пользовались этими картами. Карта дает право предоставления процентной скидки в торгово-производственном предприятии Шнайдер «Чайная лавка», «ПРОСПОРТ», «Транзит». В зависимости от профсоюзного стажа, осуществляется пропорциональная скидка:

2% — 0-3 лет

3% — от 3-5 лет

4% — от 5-10 лет

5% — свыше 10 лет профсоюзного стажа.

Сумма покупаемого товара не ограничена.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Конечно, проблем в профсоюзной организации много. В настоящее время мотивацией членства в профсоюзной организации становится не способ получения материальных благ, а средство защиты трудовых прав и интересов. Профсоюз в создавшихся условиях должен отстаивать права каждого человека. В 2017 году была выслужена пенсия по выслуге лет 1 педагогу, материальная помощь 4 чел. в сумме 16000 руб., 4 человека получили ссуду на сумму 48000 рублей.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства.



Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы.